

Александр Балтенков:

«Главное — уважение к человеку, умение его слушать и слышать...»

Интервью с заместителем председателя Несвижского районного исполнительного комитета *Александром Николаевичем Балтенковым*

В областном конкурсе «За достижения высоких показателей в развитии образования» по итогам 2020 г. управление по образованию, спорту и туризму Несвижского районного исполнительного комитета и отдельные учреждения района стали победителями в 3 номинациях из 13, в 5 номинациях — лауреатами.



— **Александр Николаевич, как Вы оцениваете такой впечатляющий успех Несвижского района в областном конкурсе «За достижение высоких показателей в развитии образования» и чем он, на ваш взгляд, обусловлен?**

— Успех очевиден, меня он тоже впечатляет, но не удивляет. Такие достижения не могут появляться одномоментно. Это закономерное следствие напряженного труда педагогов, руководителей учреждений образования, управленческой команды. На протяжении 8 лет районная система образования занимает лидирующие позиции в области. Появление новых номинаций, естественно, усложнило задачи, но существенно не повлияло на итоговые результаты нашего участия в конкурсе. Мы вновь оказались в лидерах.

Что обусловило успех? На мой взгляд, наличие в районе квалифицированных, ответственных и очень активных в профессиональном и социальном плане педагогических кадров и руководителей. А также работоспособная и компетентная управленческая команда, которая умеет своевременно определить наиболее перспективные направления развития образования на несколько лет вперед и сконцентрировать усилия коллективов на этих ключевых позициях. И, естественно, стабильное финансирование отрасли: в бюджете района доля районной образовательной системы находится на уровне 32 % на протяжении уже ряда лет. Благоприятное влияние на развитие образования района оказы-

вает и сложившаяся система стабильных партнерских связей учреждений образования с хозяйственными и социокультурными субъектами района. Это основные составляющие, но в качестве главного фактора успешного развития образовательной системы района я бы выделил присущее и нашим педагогам, и руководителям стремление к постоянному профессиональному совершенствованию и инновациям.

— **Ваша педагогическая и управленческая карьера складывалась достаточно успешно. Почему Вы приняли решение изменить первоначальный профессиональный выбор в пользу государственной службы?**

— Как поется в песне, «мы выбираем, нас выбирают». Наш профессиональный выбор определяется не только нашими предпочтениями, но и жизненными обстоятельствами, зачастую на него оказывает влияние наше окружение. У меня действительно все складывалось достаточно хорошо, как с педагогической деятельностью, так и с управленческим ростом. Но жизнь иногда подбрасывает нам вопросы, ответы на которые нужно давать достаточно оперативно. В моем случае так и было: от Геннадия Михайловича Соловья, на тот момент председателя Несвижского райисполкома, мне поступило предложение перейти на должность его заместителя. От его предложения я отказаться не мог, поскольку для меня

ЧИТАЙТЕ В СВЕЖЕМ НОМЕРЕ «ОМ»