

Ольга Игнатова: «Калі працуем, то і маем»

На протяжении 17 лет система образования Дзержинского района занимает лидирующие позиции в регионе. В 2020 г. по итогам областного конкурса «За достижение высоких показателей в развитии образования» на лучшую организацию работы учреждений образования, управлений по образованию, спорту и туризму райисполкомов Дзержинский район стал победителем в четырех номинациях, в трех — лауреатом. О факторах и условиях, обеспечивающих стабильное и поступательное развитие районной системы образования на протяжении многих лет, читайте в публикациях номера журнала «Образование Минщины». И начинаем мы с беседы с заместителем председателя Дзержинского районного исполнительного комитета **Ольгой Викторовной Игнатовой**.

— **Ольга Викторовна, система образования района в течение многих лет сохраняет лидирующие позиции в области по основным показателям развития образования. Чем это, на Ваш взгляд, обусловлено и что для этого нужно?**

— Устойчивое развитие системы образования района обусловлено прежде всего оптимальным сочетанием традиций и инноваций на всех уровнях. Системная работа команды специалистов управления, руководителей-единомышленников, высокопрофессиональных педагогов, социальных партнеров позволяет своевременно и качественно выполнять государственный заказ в сфере образования, максимально удовлетворять образовательные потребности учащихся и запросы родителей на качественное образование их детей. Благодаря этому нам и удастся обеспечивать постоянное повышение качества образования.

Что нужно, чтобы удерживать лидерство столь долго? Прежде всего — не останавливаться на достигнутом, а находиться в постоянном профессиональном поиске. И работать не за страх, а за совесть. Как говорится, «калі працуем, то і маем».

— **Факторов успешности в развитии образовательных систем достаточно много, какие из них Вы бы обозначили в качестве основных для развития образования Дзержинского района?**

— В качестве таковых я бы выделила как минимум три фактора. Во-первых, стабильный кадровый состав районного управления образования. Во-вторых, стабильность в корпусе руководителей учреждений образования. А в-третьих, внимание исполкома к тенденциям в развитии образования района, своевременную



помощь с его стороны управлению и учреждениям образования в создании условий для организации качественного образовательного процесса.

— **Ольга Викторовна, на протяжении 12 лет Вы достаточно успешно возглавляли отдел организационно-кадровой работы Дзержинского райисполкома. Какие принципы кадровой политики в районе являются основополагающими для эффективного развития системы образования?**

— Райисполкомом не приветствуется частая сменяемость руководящих кадров, в том числе и в системе образования, что не влияет на принятие решений по изменениям в руководящем звене в случае объективной необходимости. Главный принцип кадровой политики района — тщательный подбор, можно даже сказать, отбор работников для формирования стабильного управленческого и педагогического потенциала района. Наша кадровая политика ориентирована не

только на стратегические цели системы, но и на индивидуальные потребности педагогических работников, создание благоприятного морального и психологического климата в учреждениях образования, условий для личностной, творческой и профессиональной реализации.

— Сложным ли был для Вас переход на новую должность? Сколь обширной стала зона Ваших профессиональных интересов и что в ней, на Ваш взгляд, является наиболее существенным?

— Переход был непростым. Много приходилось изучать, узнавать, переосмысливать с позиций новой должности. Вместе с тем предыдущий опыт, знание структуры и потребностей нашего социума стали хорошим подспорьем для начала работы в новой должности. Укрепление социальной сферы района — одна из приоритетных задач в работе Дзержинского районного исполнительного комитета.

В круг моих обязанностей входят вопросы здравоохранения, занятости и социальной защиты населения, образования, развития спорта и туризма, культуры, молодежной политики, комиссии по делам несовершеннолетних, идеологическая работа. Все направления важны по-своему, второстепенных отраслей нет. Отмечу, что образование — самая объемная отрасль как по количеству учреждений, так и по численности кадров. Курирование системы образования района обязывает меня быть в курсе основных мероприятий, проблем и новаций в отрасли. В зоне особого внимания исполкома — вопросы кадрового обеспечения системы, финансирования отрасли, укрепления материальной и технической базы учреждений, строительства новых образовательных объектов. В районе функционируют стадионы, базы, спортзалы, бассейны, тренажерные залы. На данный момент проектируется два физкультурно-спортивных комплекса — в Фаниполе и Дзержинске, детский сад, средняя школа, детская школа искусств — в Фаниполе.

Социальная сфера — сфера повышенной ответственности, потому что в первую очередь затрагивает практически все, что связано с интересами человека, касается каждого жителя нашего района. Рамки моих профессиональных обязанностей включают в себя интересы не только категорий населения района, но и достаточно часто жизненные потребности конкретных людей. Именно люди, по моему глубокому убеждению, являются главной ценностью социума. Создание условий для улучшения качества их жизни и максимальной реализации потенциала, в том числе и в образовательном плане, я рассматриваю в качестве моих основных задач как зампреда, курирующего социальную сферу.

— Ольга Викторовна, какие составляющие в наибольшей степени определяют успешность образовательной системы района?

— Если выделять такие составляющие, то следует начинать с педагогов. Быть педагогом — настоящее искусство, это благородный, но достаточно тяжелый труд. Мы, безусловно, гордимся нашей большой педагогической командой, где каждый учитель выполняет работу на самом высоком профессиональном уровне, умеет найти подход к любому ребенку. Это творческие, целеустремленные, инициативные, преданные своему делу люди, которые дорожат имиджем системы образования района, умеют работать над собой, чтобы быть достойным примером для воспитанников и учеников. Именно благодаря таким профессиональным кадрам система образования района на протяжении многих лет сохраняет лидирующие позиции по основным показателям. Важно отметить, что в течение последних трех лет педагогами получено 1787 наград районного уровня, 105 — областного и 11 — республиканского. Активно поощряет работников отрасли районный исполнительный комитет. Такое внимание со стороны исполнительной власти стимулирует к покорению новых вершин, проявлению творческой инициативы и креативности.

— Педагогическая среда не может иметь перспективы без «подпитки» молодыми кадрами. Какие меры предпринимаются для привлечения и закрепления в районе молодых специалистов?

— Работа по привлечению в район молодых специалистов ведется достаточно активно. В 2020 г. к работе в Дзержинском районе приступили 53 молодых специалиста. Не меньшее число ожидаем и в этом году.

Ежегодно в августе проводится день молодого специалиста, а на августовском форуме традиционно проходит церемония чествования молодых специалистов, начинающих свой профессиональный путь, а также специалистов, которые проработали в системе 2 года и достигли успехов.

В районе налажена системная методическая работа, действует школа профессионального становления молодых специалистов. Наша молодежь активно участвует в фестивалях, конференциях, конкурсах профессионального мастерства, а также имеет дополнительную возможность заявить о себе в рубрике «Знакомьтесь: молодой педагог» на сайте и в телеграм-канале управления. Во всех учреждениях образования предусмотрены дополнительные меры стимулирования труда молодых педагогов. В ряде учреждений молодым специалистам обеспечена компенсация по найму жилья в размере от 20 до 100 % от стоимости. Все молодые специалисты обеспечиваются местами в общежитиях.

Закрепление прибывших в 2018 г. молодых специалистов составило 91,3 %, в 2019 г. — 100 %.

— Социальное партнерство и сотрудничество с другими городами, районами, странами существенно влияют на развитие образования, в том числе и районного уровня. Как с этим дела обстоят у вас?

— Факторы, о которых Вы упомянули, действительно важны для развития современного образования. Для системы образования социальное партнерство играет особую роль: оно позволяет максимально расширить образовательное пространство для общекультурного и социального развития каждого ребенка, играет особую роль в профориентационной работе. Взаимодействие организаций, учреждений, предприятий и общественных объединений у нас в районе выстроено по принципу «мы вместе» и позволяет эффективно реализовывать на практике разноплановые проекты и инициативы. Особенно активны связи образовательных учреждений с ОАО «Крутогорье-Петковичи», ОАО «Агрокомбинат “Дзержинский”», филиал «Фалько-Агро», компания «МAB», Негорельский КХП, ОАО «Дорстройиндустрия». Налажено тесное сотрудничество с городами Российской Федерации — Дзержинским и Волоколамском Московской области. На протяжении 11 лет осуществляется сотрудничество между администрацией муниципального образования Тихвинского муниципального района Ленинградской области Российской Федерации и Дзержинским районным исполнительным комитетом в рамках соглашения, подписанного в 2009 г.

Проект «Дети славянских народов» — одно из направлений сотрудничества, в рамках которого осуществляется обмен делегациями в целях оздоровления детей, популяризации опыта работы по развитию лидерских качеств у подростков и молодежи.

— За последние годы системе образования района удалось достичь многого, однако потенциал педагогических коллективов, очевидно, далеко не исчерпан. Какие задачи и приоритеты для образования района Вы бы выделили в качестве перспективных?

— Прежде всего это внедрение новейших образовательных технологий, инновационных программ и проектов, развитие детской инициативы, детских бизнес-компаний, социализация и адаптация детей с особенностями развития, профориентация учащихся. А также патриотическое воспитание, формирование у подрастающего поколения алгоритмов морально-правового и безопасного поведения, навыков здорового образа жизни, ценностного отношения к семье, труду.


Вопросы занятости подростков — важнейшая забота. Кто занят нужным полезным делом, тот не пойдет на улицу, не совершит необдуманного поступка. Важно подготовить детей к современным и постоянно меняющимся реалиям, к тому, чтобы они смогли сами успешно выстроить свою жизнь, используя возможности государства и общества, учились быть ответственными за свою судьбу, судьбу своей страны.

Одна из важных задач — работа над тем, чтобы, получив образование по востребованным специальностям, молодые люди возвращались в район. Отмечу, что среди руководящего состава предприятий, организаций района достаточно много выпускников учреждений образования района. Одним из таких примеров для сегодняшних выпускников является председатель районного исполнительного комитета Максим Владимирович Лысенко, выпускник средней школы № 4 г. Дзержинска. Как он сам отметил при представлении в должности: «Я рад, что вернулся домой».

— Ольга Викторовна, полностью посвятить себя служению людям могут только те, кто рассматривает такое служение как призвание. Как Вам удается этому призванию следовать, ведь Вы женщина, мама, хозяйка?

— Спасибо за вопрос и за женскую солидарность, мужчина-журналист, скорее всего, такого вопроса не задал бы. Я действительно, почти в буквальном смысле пропадаю на работе, на семью остается не так уж много времени и сил, но мы справляемся. Государственная служба предполагает особый режим работы, суть которого — работать столько, сколько нужно. В семье к этому привыкли и принимают как факт. В традициях нашей дружной семьи — взаимная поддержка. Члены моей семьи являются моими единомышленниками и, что важно, последователями в определенном смысле. Не только я, но и они тоже, следуя пословице «Где родился там и пригодился», активные участники наиболее значимых дел и мероприятий на нашей малой родине (я родилась в Дзержинском районе, в Негорелом).

— И последний вопрос. Что бы Вы хотели пожелать работникам системы образования своего района?

— Дорогие педагоги! Заряжайте друг друга позитивом, загорайтесь интересными идеями! Пусть радость созидательного творчества разлетается по всем учреждениям образования района! Всем замечательного настроения, хорошего самочувствия, гармонии, благополучия и искренних положительных эмоций! 

Интервью подготовила
Людмила КУРИЛЬЧИК, «ОМ»